

Profil

Sabine Kranz-Thien
refleXX®
consulting*coaching*training



Büro: Meiendorfer Str. 58 F
22145 Hamburg
Post: Postfach 73 08 29
22128 Hamburg

fon: 040 - 67928713
fax: 040 - 67928714
email: kranz-thien@refleXX-consult.de
web: www.refleXX-consult.de

Geboren: 28.9.1958
Bremerhaven
Wohnort: Hamburg
Familienstand: verheiratet

Ausbildung & Weiterbildungen

Studium: Pädagogik (1. und 2. Staatsexamen Lehramt an Gymnasien – Biologie, Französisch)
staatl. geprüfte Betriebswirtin (1990)
Versicherungskauffrau (1989)

Berufsbegleitende Ausbildungen

Training und Weiterbildungskonzeptionen (DTA - Deutsche Trainer- und Führungskräfteakademie GmbH, Hamburg)
Moderation und Prozessgestaltung (Comteam AG, Gmund/Tegernsee; Tema GmbH, Hamburg)
NLP Practitioner (DVNLP – Deutscher Verband für NLP e.V., Berlin)
Organisationsentwicklung & Changemanagement (Team 7 GmbH)
systemische Therapie (Osterberg Institut in Zusammenarbeit mit Institut für systemische Ausbildung und Entwicklung, Weinheim)
Wirtschaftsmediation (Akademie von Hertel, Hamburg)

Berufsbegleitende Weiterbildung

Junior Management Programm (SMP, St. Gallen)
Transaktionsanalyse (Pischetsrieder Consulting GmbH, Hamburg)
Team-Management-System® (TMS-Zentrum, Forum für Teamentwicklung, Freiburg)
Projektmanagement (PSI AG, Berlin)
Changemanagement (iQube AG, München)
Supervision (Institut für systemische Studien, Hamburg)

Sprachen

Englisch und Französisch in Wort und Schrift, konversationssicher
English training and moderation skills in progress
Spanisch Basiskenntnisse

Berufserfahrung

Gymnasium Hamburg, Universität Hamburg – Lehre & Forschung	1984 -1988
Volksfürsorge Deutsche Lebensversicherung AG Praktika im Rahmen des staatl. gepr. Betriebswirtes	1988-1990
Hanse Merkur Versicherung, Hamburg – Referentin für Weiterbildung & Personalentwicklung, Projektleiterin	1990 - 1994
AXA Konzern AG, Köln – Personalauswahl, Führungskräfte- & Organisationsentwicklung	1995 - 1999
Selbständige Beraterin, Trainerin, Coach	Seit 1996
Lehrauftrag an der Universität Augsburg	Seit 1996
Inhaberin refleXX®consulting-coaching-training	Seit 1998

Tätigkeitsschwerpunkte

Potenzialanalyse:	Konzeption, Umsetzung und innerbetriebliche Implementierung eignungsdiagnostischer Instrumente wie Einzel- und Gruppen- Assessment Center, Development Center, kompetenzbasiertes Interview, Management Audit, 180-360 Grad Feedback, Einsatz von Tests i.w.S. wie z.B. MBTI, LIFO, Führungsstilanalyse, Karriereanker - Verbunden oft mit begleitendem Coaching je nach Förderplanung des Unternehmens
Organisationsentwicklung:	Fusions- / Integrationsmanagement, Bereichs- und Teamentwicklung Projekt- und Veränderungsmanagement bei Reorganisation oder GmbH-Ausgründung
Beratung:	Management by objectives/Zielvereinbarungen, Projektarbeit, Teamorganisation und –vergütung
Qualifizierungsprogramme:	Führungs-(nachwuchs-)kräfte, Projektleiter, Trainer, interne Berater, Personalentwickler, Personalreferenten

Branchenschwerpunkte

Krankenhäuser & Kliniken, Krankenkassen, Versicherungen
Handel, Industrie, Dienstleistung, IT/Telekommunikation, öffentliche Verwaltung i.w.S.
Kernzielgruppen: Geschäftsführer, Führungskräfte, Projektleiter, Personalreferenten, Personalentwickler

Veröffentlichungen

Kranz-Thien, Sabine (2002): Headlines, Fit for Change, Fusion- veröffentlichte Trainingsspiele in: Rachow, Axel (Hrsg.). Spielbar II managerSeminare, Bonn, Gerhard May.

Kranz-Thien, Sabine (2005): No-body oder Know-body? – Wer die Wahl hat, hat die Qual... Personal in KMU qualifiziert und passgenau auswählen. In: Niederhammer, Ulrike; Schettgen, Peter (Hrsg.). Zündstoff Personal. Managementperspektiven für den Mittelstand. Augsburg: Ziel .

Kranz-Thien, Sabine (2005): Klar auf Kurs – Mit systemischer Auftrags- und Rollenklärung im Projekt zum erfolgreichen: Projektstart. In: Balzer, Daniela; Wilhelms, Gerhard (Hrsg.). Projektmanagement im Fokus. Standpunkte. Sichtweisen. Schwerpunkte. Augsburg: Ziel .

Kranz-Thien, Sabine (09/2006): Kommunikation im Führungsprozess. In: Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten. Management Circle Edition, Eschborn.

Kranz-Thien, Sabine (2009): Konfliktpyramide, Mikado light - Methodenbeitrag in: Rachow, Axel (Hrsg.). Spielbar III managerSeminare, Bonn, Gerhard May